

## 10º FÓRUM DE EXTENSÃO E CULTURA DA UEM

### INTERNACIONALIZAÇÃO E LIDERANÇA: DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS NA PRÁTICA

Gabriela Porfírio Jacomino<sup>1</sup>

Maurício Reinert<sup>2</sup>

Hoje, a formação universitária precisa abranger muito mais do que atividades realizadas em sala de aula. A experiência multicultural e o desenvolvimento de habilidades de liderança são essenciais para a formação profissional. O objetivo do projeto é proporcionar aos seus participantes, experiência internacional e o desenvolvimento de liderança por meio da realização de atividades práticas na AIESEC.

A AIESEC é uma rede global sem fins lucrativos, liderada por jovens universitários e recém-graduados. Está presente em 1.600 universidades de 111 países ao redor do mundo (AIESEC, 2012). Seus membros, engajados no trabalho dentro da organização e na promoção de intercâmbios profissionais, são estimulados a descobrir, desenvolver e potencializar suas habilidades de liderança, com o intuito principal de se tornarem agentes de mudanças positivas na sociedade.

Com uma postura inovadora, a AIESEC possibilita ao jovem vivenciar a diversidade cultural, por meio do contato direto com pessoas vindas de outros países. A organização mobiliza o jovem a ser um líder de transformações, capaz de inovar e promover mudanças positivas no contexto organizacional. Para que isso se concretize, a AIESEC auxilia o jovem na descoberta e no desenvolvimento de habilidades e competências pessoais e profissionais, fazendo com que o indivíduo possa construir uma mentalidade global, tornando-se capaz de lidar e se adaptar com situações novas.

A AIESEC busca impactar positivamente na sociedade, com a formação de líderes mais conscientes, culturalmente sensíveis e socialmente responsáveis. Assim, como aborda Sobral (2008), a prática da liderança pode ser compreendida como uma maneira social de conduzir e, de certa forma, influenciar o comportamento dos agentes da organização, fazendo com eles realizem os objetivos almejados.

Por meio de um programa de intercâmbio profissional internacional, a organização oferece aos seus stakeholders, contato direto com a diversidade cultural, possibilitando aos seus membros o desenvolvimento de uma visão de mundo e uma relutância essencial tanto para o mercado corporativo moderno quanto para a vida. Logo, a diversidade nas relações humanas é decorrente da busca por oportunidades iguais e respeito entre todos os indivíduos e, assim, representa o princípio básico de cidadania, o qual tende a salvaguardar a cada um, condições de desenvolver suas respectivas habilidades e potencialidades. (INSTITUTO ETHOS, 2000).

Em 2011, a AIESEC realizou 72 intercâmbios, no qual 21 pessoas vieram para Maringá e região e 51 saíram do Brasil. No mesmo período, 81 experiências de

---

<sup>1</sup> Graduanda, DAD/UEM

<sup>2</sup> Doutorado, DAD/UEM

lideranças foram oferecidas e 26 dos membros atuantes tiveram a experiência completa (intercâmbio e experiência de liderança). Além disso, a AIESEC contou com uma média de 110 membros de diversos cursos de graduação da UEM e de outras faculdades da cidade.

Contudo, a AIESEC, juntamente com a UEM, busca proporcionar aos estudantes maneiras de desenvolvimento de liderança e vivência da diversidade cultural, essenciais para a formação de um bom profissional e, principalmente, de um bom cidadão.

**Palavras-chave:** Internacionalização. Liderança. Desenvolvimento.

**Área temática:** Educação.

**Coordenador do projeto:** Maurício Reinert do Nascimento, e-mail: m.reinert@uol.com.br, DAD/UEM.